

UCHWAŁA NR XXXVI.195.2021
RADY GMINY MIASTECZKO KRAJEŃSKIE

z dnia 16 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Miasteczko Krajeńskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r. poz. 1372 z późn. zm.) art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) w związku z § 3 pkt 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz. 1960), Rada Gminy Miasteczko Krajeńskie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Miasteczko Krajeńskie – Krzysztofa Jacka Oświecimskiego:

- wynagrodzenie zasadnicze - 8.200,00 złotych,
- dodatek funkcyjny - 2.520,00 złotych.

§ 2. Przyznaje się Wójtowi Gminy Miasteczko Krajeńskie dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 3.216,00 złotych.

§ 3. Wójtowi Gminy Miasteczko Krajeńskie przyznaje się dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Miasteczko Krajeńskie.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XXXI.176.2021 Rady Gminy Miasteczko Krajeńskie z dnia 28 czerwca 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Miasteczko Krajeńskie.

§ 6. Wysokość wynagrodzenia Wójta Gminy Miasteczko Krajeńskie, określona w § 1 niniejszej uchwały ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnego od 1 sierpnia 2021 roku.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady

Szymon Kunek

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XXXVI.195.2021 Rady Gminy Miasteczko Krajeńskie z dnia 16 grudnia 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Miasteczko Krajeńskie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021r., poz. 1372 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c) ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r., poz. 1282) „*pracownicy samorządowi zatrudniani są na podstawie (...) wyboru (...) w urzędzie gminy: wójt (burmistrz, prezydent miasta)*”. W tym Ustawodawca w art. 37 cyt. ustawy zawarł delegację ustawową do wydania przez Radę Ministrów rozporządzenia, w którym między innymi zobligowano do uregulowania kwestii dotyczących warunków i sposobu wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w [art. 4 ust. 1 pkt 1](#), w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego”. W dniu 1 listopada 2021 roku weszło w życie nowe rozporządzenie regulujące kwestię wynagrodzenia wójtów, burmistrzów i prezydentów miast, tj. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz. 1960), które zastąpiło dotychczasowe. Przy czym przepisy obligują organy uchwałodawczo – kontrolne do ustalenia wynagrodzenia począwszy od 1 sierpnia 2021 roku.

Z regulacji zawartej w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wynika, że „*wójtowi przysługuje dodatek specjalny*”. Rozwinięciem tej regulacji jest § 6 wspomnianego rozporządzenia, który stanowi, że „dodatek specjalny dla osób, o których mowa w [art. 36 ust. 3](#) ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego” (tj. 4.020,00 złotych w gminach do 15 tys. mieszkańców). Nadto wójtowi przysługuje dodatek w związku z wysługą (w 2021 roku – 15%).

Wskazane wyżej rozporządzenie zmieniło zakresy kwotowe w odniesieniu do poszczególnych składników wynagrodzenia wójtów, burmistrzów i prezydentów miast. Zgodnie z pkt 3 tabeli stanowiącej załącznik Nr 1 do wskazanego wyżej rozporządzenia, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w gminach do 15 tys. mieszkańców wynosi 10.250,00 złotych, zaś maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.150,00 złotych.

Ustawą z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r., poz. 1834) zmieniono dotychczasowe zasady związane z ustalaniem wynagrodzenia wójtów, burmistrzów i prezydentów miast. Przepis art. 11 cyt. ustawy wprowadził „minimalne wynagrodzenie” wójtów, burmistrzów i prezydentów miast. Zgodnie z powołanym przepisem „Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”. Zatem Rada Gminy ma obowiązek podjęcia uchwały, na mocy której zmieni wynagrodzenie Wójta Gminy Miasteczko Krajeńskie przynajmniej do minimalnego poziomu, o którym mowa w powyższym przepisie.

Zatem należy wskazać, że minimalne wynagrodzenie przysługujące wójtom, burmistrzom i prezydentom miast w gminach do 15 tys. mieszkańców wynosi 15.166,00 złotych brutto, zaś do tej kwoty należy dodać dodatek za wieloletnią pracę (tzw. wysługę lat; w 2021 roku – 1.312,00 złotych). Uwzględniając również wysługę lat pracy wójta gminy Miasteczko Krajeńskie należało ustalić wynagrodzenie Wójta Gminy Miasteczko Krajeńskie – Krzysztofa Jacka Oświecimskiego na poziomie 15.166,00 złotych brutto.

W związku z powyższym, z uwagi na zmianę przepisów w zakresie zasad ustalania wynagrodzenia wójtom, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne.