

Zarządzenie Nr S.0050.37.2016

Wójta gminy Miasteczko Krajeńskie

z dnia 18 maja 2016 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury Gminy Miasteczko Krajeńskie.

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446), art.31, 31b i 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406) w związku z art. 6 ust. 1, art.8 pkt. 2 i art. 10 ust. 1 i ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasteczko Krajeńskie:

- 1) Gminnego Ośrodka Kultury w Miasteczku Krajeńskim,
- 2) Gminnej Biblioteki Publicznej w Miasteczku Krajeńskim

§2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy.

2. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wieloletnią pracę

§3.1. Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego

2. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego, wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

4. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych, powierzonych zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczonych jest praca.

6. Dodatek specjalny wypłacany jest:

- 1) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
- 2) w kwocie nie przekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) na okres wykonywania pracy, z którą jest związany

§4.1 Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację zadań statutowych instytucji kultur,
- 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji, w szczególności pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno prawnych,
- 3) poszerzanie zakresu wykonywanych przez instytucję zadań, czy świadczonych usług.

3. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

4. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody, sporządzony przez zastępcę wójta gminy, który sprawuje bezpośredni nadzór nad instytucjami kultury w Miasteczku Krajeńskim. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

5. Wniosek składany jest w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji za poprzedni rok budżetowy. Do wniosku należy dołączyć sprawozdanie opisowe z wykonania planu finansowego za rok budżetowy za który przyznawana jest nagroda roczna. Wymienione dokumenty zobowiązany jest dostarczyć do Wójta Gminy główny księgowy instytucji wraz z informacją o posiadanych środkach finansowych na wypłatę nagrody.

6. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił tę funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznawana jest nagroda i w tym okresie nie naruszył obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub rozwiązania umowy o pracę z jego winy.

§5. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej oraz jednorazowa odprawa pieniężna gdy ustanie stosunku pracy nastąpiło w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§6.1 Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków instytucji kultury.

2. Wynagrodzenie dyrektorów wypłacane jest miesięcznie z dołu, w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenia pozostałych pracowników instytucji.

§7. W sprawach nie uregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406, ze zm.) ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami Dz. U. z 2015 r. poz. 2099 oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798).

§8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Włodawka
Małgorzata Włodarczyk